

Федеральное государственное унитарное предприятие
«Всероссийский научно-исследовательский институт метрологии
им. Д. И. Менделеева»

(ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»)

Представитель Работодателя –
Генеральный директор
ФГУП «ВНИИМ
им. Д.И. Менделеева»
А.Н. Пронин
« 30 » апреля 2025 г.



Представитель Работников –
Председатель профсоюзного комитета ППО
«ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» Профсоюза
работников промышленности
(РОСПРОФПРОМ)
О.С. Витковский
« 30 » апреля 2025 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2025 - 2027 годы

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 6 " мая 2025 г.
рег. № 17036/25-КД
Подпись _____

г. Санкт – Петербург
2025 г.

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Совершенствование производственно-экономической деятельности и трудовых отношений	5
3. Режимы труда и отдыха	5
4. Оплата труда	8
5. Охрана труда и здоровья	11
6. Развитие кадрового потенциала	17
7. Содействие занятости	17
8. Социальные гарантии, льготы, компенсации	20
9. Молодежная политика	22
10. Страхование	24
11. Гарантии профсоюзной деятельности	24
Приложение № 1	26
Приложение № 2	27
Приложение № 3	29
Приложение № 4	31
Приложение № 6	66
Приложение № 7	67

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации между Федеральным государственным унитарным предприятием «Всероссийский научно-исследовательский институт метрологии им. Д.И. Менделеева» (ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева») (далее – Работодатель либо предприятие) в лице генерального директора Пронина Антона Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», состоящими с Работодателем в трудовых отношениях (далее - Работники), в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» Профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) (далее – профсоюз либо первичная профсоюзная организация) Витковского Олега Сергеевича, действующего на основании ст. 13 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьями 29, 40 - 43 Трудового кодекса Российской Федерации, протокола общего собрания (конференции) коллектива № 197/22 от 02.06.2022, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны».

Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» и устанавливающим права и обязанности сторон социального партнерства, а именно: Работодателя, Работников и их полномочных представителей.

1.2. Работодатель обеспечивает при заключении коллективного договора реализацию обязательств на предприятии, руководствуясь Отраслевым соглашением Росстандарта на 2023-2025 годы и положениями территориальных соглашений между региональными объединениями организаций профсоюзов, работодателей и Правительствами в субъектах Российской Федерации.

1.3. Предметом настоящего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.4. Целями Коллективного договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами;
- согласование интересов Сторон при регулировании социально-трудовых отношений;
- реализация социально-экономических прав и гарантий Работников, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- повышение производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- согласование интересов Сторон при регулировании дополнительных обязательств по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Во исполнение настоящего Коллективного договора на предприятии могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и утвержденными в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

1.6. Предусмотренные Коллективным договором обязательства, связанные с предоставлением социальных льгот и гарантий сверх норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации, обеспечиваются за счет средств предприятия и

при наличии соответствующих финансовых возможностей.

1.7. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными Сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей Сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны признают юридическое значение и правовой характер Коллективного договора и подтверждают обязательность исполнения его условий.

1.8. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами сроком на три года. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из Сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий срок без заключения дополнительных соглашений к Коллективному договору.

1.9. Коллективный договор подписывается Сторонами на основании протокола двусторонней комиссии по коллективным переговорам о согласовании его текста, подписанного всеми членами комиссии.

1.10. Для изменения (дополнения) условий Коллективного договора Сторона, изъявившая такие намерения, должна письменно уведомить другую Сторону о содержании этих изменений не позже, чем за три месяца до истечения срока Коллективного договора или предполагаемого срока введения изменений (дополнений). Работники предоставляют право Профкому первичной профсоюзной организации Профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) достигать соглашения с Работодателем о внесении в Коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих Сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.11. Изменение и дополнение условий Коллективного договора или его перезаключение на следующий период осуществляется комиссией по коллективным переговорам. Эти изменения (дополнения) так же, как и Коллективный договор, вступают в силу со дня их подписания Сторонами и оформляются в виде дополнительного соглашения к Коллективному договору или Коллективным договором в новой редакции.

1.12. Работодатель обязуется в семидневный срок после подписания Коллективного договора:

- направить 5 экз. Коллективного договора на регистрацию в территориальный орган Федеральной инспекции труда;
- разместить Коллективный договор на корпоративном портале ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»;
- принять меры для ознакомления всех работников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» с Коллективным договором.

1.13. При заключении трудовых договоров с новыми работниками, после вступления в силу настоящего Коллективного договора, отдел кадров ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» или специалисты по кадрам в филиалах должны ознакомить Работников с содержанием Коллективного договора под подпись.

1.14. Проверка выполнения Коллективного договора в течение срока его действия проводится каждой Стороной постоянно, итоги подводятся не реже 1 раза в год на совместном заседании представителей Работодателя и профсоюзов с участием профсоюзного актива.

1.15. Все Приложения и дополнительные соглашения являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

2. Совершенствование производственно-экономической деятельности и трудовых отношений

2.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на: обеспечение устойчивой работы, выполнение экономических и социальных показателей деятельности предприятия;

реализацию комплекса мер по обеспечению финансовой стабильности предприятия; сохранение первичных профсоюзных организаций, поддержку их деятельности при реорганизации или изменении формы собственности предприятия.

2.2. Работодатель обязуется проводить предварительные консультации с соответствующими органами Профсоюзов при реорганизации предприятия и учитывать мнение представителей профсоюзов.

2.3. Отношения Работника и Работодателя на предприятии регулируются Трудовым кодексом РФ, трудовым договором, Коллективным договором.

2.4. Трудовой договор с Работником заключается на неопределенный срок, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.5. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.

2.6. Условия индивидуальных трудовых договоров не могут ухудшать положения, определенные Трудовым кодексом РФ и коллективным договором.

2.7. При заключении или расторжении трудовых договоров профсоюзные организации при необходимости оказывают правовую помощь нанимаемому или увольняемому работнику - члену Профсоюза.

2.8. Работодатель не допускает принуждение работников к:

– изменению трудового договора в связи с введением режима неполного рабочего времени;

– заключению срочного трудового договора с пенсионерами по возрасту, работающими на предприятии по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок;

– уходу в отпуск без сохранения заработной платы;

– подписанию (подаче) заявления об увольнении по сокращению численности (штата) без отработки двухмесячного срока в связи с предупреждением о предстоящем высвобождении;

– подаче заявления об увольнении по собственному желанию при реорганизации предприятия или в связи с сокращением численности или штата.

2.9. Работодатель с участием профсоюзных организаций организует обучение Работников по применению норм трудового права, экономическим вопросам, технике безопасности и вопросам охраны труда.

2.10. Стороны предоставляют друг другу информацию по вопросам социально-экономического положения предприятия, о состоянии трудовых отношений, практикуют совместное рассмотрение возникающих вопросов на совещаниях, семинарах, заседаниях коллегиальных органов.

2.11. Профсоюзы проводят среди своих членов работу, направленную на соблюдение законодательства о труде Российской Федерации, трудовой и технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, принимают участие в составе примирительных комиссий в рассмотрении коллективных трудовых споров.

3. Режимы труда и отдыха

3.1. Работникам гарантируется соблюдение норм регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха, установленных действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Коллективным договором, локальными нормативными актами предприятия.

3.2. Режим работы устанавливается в Правилах внутреннего трудового распорядка ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», которые являются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников и утвержденным в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Для работников предприятия устанавливается 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями. Отдельным категориям работников в соответствии со ст. 104 Трудовым кодексом Российской Федерации может устанавливаться суммированный учет рабочего времени. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.4. Работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа может вводить:

- гибкий режим рабочего времени согласно статье 102 Трудового кодекса Российской Федерации с учетным периодом, равным рабочему дню или рабочей неделе. Решение о применении режима гибкого рабочего времени принимается Работодателем с учетом организации труда и руководителя соответствующего подразделения и оформляется приказом генерального директора (директора филиала);

- режим ненормированного рабочего дня. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников;

- дистанционную работу согласно статье 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Для Работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени составляет не более 36 часов в неделю, для инвалидов первой и второй групп – 35 часов в неделю. Список должностей и профессий с вредными условиями труда, работа по которым дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день, приведен в Приложении № 3 Коллективного договора.

3.6. Работникам может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) в соответствии с условиями статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ. Для отдельных категорий Работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полном рабочем времени.

3.7. Работники могут привлекаться к сверхурочной работе в порядке и на условиях, определенных статьями 99 и 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого Работника.

3.8. Работодатель осуществляет контроль рабочего времени Работников, в том числе, посредством системы контроля и управления доступом.

3.9. Всем Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации. Продолжительность ежегодного отпуска для всех категорий Работников не может быть менее 28 календарных дней. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются всем Работникам в соответствии с графиком, утвержденным не позднее, чем за две недели до наступления календарного года Работодателем по согласованию с Профкомом. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника. Отпуска

могут предоставляться в любое время, в течение всего календарного года, но без нарушения нормального хода деятельности ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева». О дате начала отпуска Работник извещается Работодателем не позднее, чем за две недели до его начала путем ознакомления Работника с приказом о предоставлении отпуска.

3.10. Продолжительность ежегодного отпуска инвалидов - 30 календарных дней.

3.11. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его письменного согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется Работнику в удобное для него время. Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.12. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время следующим категориям Работников:

- родителям, приемным родителям, опекунам или попечителям, которые воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, младшему из которых еще нет 14 лет;
- беременным перед или после отпуска по беременности и родам и (или) по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- супругу, который хочет воспользоваться отпуском в период отпуска по беременности и родам его жены;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка до 14 лет;
- награжденным знаками «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР»;
- ветеранам боевых действий;
- получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, которые связаны с радиацией вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы, участникам ликвидации катастрофы;
- несовершеннолетним;
- инвалидам.

3.13. Работникам по их желанию и согласованию с Работодателем ежегодный отпуск может предоставляться частями, но не более 4-х частей. Одна из частей отпуска при этом не должна быть менее 14 календарных дней.

3.14. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет по согласованию с Работодателем, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью не более 14 календарных дней.

3.15. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются отдельно по каждому основанию:

- работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда (Приложение 3 Коллективного договора);
- работникам с ненормированным рабочим днем – 3 календарных дня в календарном году;
- ветеранам и заслуженным ветеранам ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» - соответственно 3 и 5 дополнительных календарных оплачиваемых дней в календарном году.

3.16. Работникам предоставляются целевые дополнительные оплачиваемые отпуска:

- в случае рождения ребенка работнику - отцу, в случае усыновления (удочерения) ребенка - отцу, матери, на срок не более 3 календарных дней, но не позднее 14 календарных дней с даты наступления события;
- в случае регистрации брака (собственного или детей) - на срок не более 3 календарных дней накануне регистрации, в день регистрации или непосредственно после дня регистрации брака;
- в случае смерти членов семьи (супруга(и), детей, родителей (опекунов, попечителей), родных братьев и сестер) - на срок не более 3 календарных дней, но не позднее 14 календарных дней с даты наступления события или с даты выдачи подтверждающего документа;
- в День знаний (1 сентября) работнику - матери, отцу (опекунам, попечителям), имеющим детей - школьников начальных классов (с 1 по 4 класс), 1 календарный день. В случае, если оба родителя являются Работниками предприятия, отпуск предоставляется одному из родителей;
- в День последнего звонка работнику - матери, отцу (опекунам, попечителям), имеющим детей – выпускников общеобразовательной школы, 1 календарный день. В случае, если оба родителя являются Работниками предприятия, отпуск предоставляется одному из родителей;
- в День защиты детей (1 июня) работнику, имеющему 3 и более несовершеннолетних детей. В случае, если оба родителя являются Работниками предприятия, отпуск предоставляется каждому из родителей;
- в связи с призывом сына на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации - 1 календарный день. В случае, если оба родителя являются Работниками предприятия, отпуск предоставляется каждому из родителей.

Указанные дополнительные оплачиваемые отпуска являются целевыми и не подлежат замене денежной компенсацией, компенсации при увольнении или переносу на другой календарный год. В случае, если дополнительный оплачиваемый отпуск, указанный выше, совпадает по срокам с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника, то ежегодный оплачиваемый отпуск продлению не подлежит.

Предоставление указанных дополнительных отпусков осуществляется на основании личного заявления Работника с приложением подтверждающих документов.

3.17. Дополнительные отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, предоставляются в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.05.2014 № 409.

3.18. Общие вопросы предоставления времени отдыха регулируются статьями 106-128 Трудового кодекса Российской Федерации. Запрещается непредставление ежегодного отпуска Работникам в течение 2-х лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и Работникам в возрасте до 18 лет.

4. Оплата труда

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Проводить политику, направленную на обеспечение роста доходов Работников на основе повышения средней заработной платы до уровня не менее 3,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения и не ниже 1,2 средней заработной платы в г. Санкт-Петербург, в филиалах – в г. Казань, г. Екатеринбург, г. Москва.

4.1.2. Обеспечивать условия, при которых рост эффективности производства (производительности труда) сопровождается пропорциональным ростом заработной платы Работников.

4.1.3. Месячная минимальная оплата труда Работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые

обязанности (нормы труда), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в г. Санкт-Петербург, в филиалах – в г. Казань, г. Екатеринбург, в обособленном подразделении НТЦ «Окружающая среда» - в г. Москва.

4.2. Работодатель обеспечивает:

- индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий Работников. Порядок индексации устанавливается в Положении об оплате труда работников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», которое является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и утвержденным в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- выплату заработной платы в денежной форме не реже, чем каждые полмесяца;

- извещение Работников о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период, размерах и основаниях производимых удержаний, а также о размерах и иных суммах, начисленных Работникам, и об общей денежной сумме, подлежащей выплате (Приложение № 1);

- уплату процентов (денежной компенсации) в случае задержки выплаты заработной платы, рассчитанной в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выполнение обязанностей предприятия по платежам в государственные внебюджетные фонды;

- соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% Работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой заработной платой не более чем 1:6.

4.3. Система оплаты труда Работников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» является повременной. Заработная плата состоит из должностного оклада, компенсационных выплат (начислений) и стимулирующих выплат (начислений) и зависит от квалификации Работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

4.4. Тарификация работ, присвоение разрядов рабочим производятся с учетом действующего Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, присвоение должностей служащим - с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом утвержденных профессиональных стандартов, а для профессий и должностей, не включенных в упомянутые справочники, - по тарифно-квалификационным характеристикам и должностным инструкциям, действующим на предприятии.

4.5. Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом конкретных факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье Работника, по результатам специальной оценки условий труда дифференцированно с учетом класса вредности в Приложении 2 Коллективного договора.

4.6. В соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) установить размер повышения оплаты труда на 20 % часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. Оплата труда за работу в праздничные дни производится по двойному тарифу.

4.7. Установление размера и порядка выплаты компенсационных и стимулирующих начислений, единовременных вознаграждений осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева».

4.8. Работникам возмещаются расходы на проезд, наем жилого помещения, суточные и иные расходы при выполнении работ во время служебной командировки в соответствии с Положением о командировках (Приложение № 7 к Учетной политике).

4.9. Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации в безналичной денежной форме путём перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника. .

4.10. Перечисление заработной платы на банковские счета работников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» производится в следующие сроки:

ВНИИМ, филиал ВНИИР – первая часть – 22-го числа расчетного месяца, вторая часть – 7-го числа месяца, следующего за расчетным;

Филиал УНИИМ – первая часть - 23 числа расчетного месяца, вторая часть – 8 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня перечисления с выходными или нерабочими праздничными днями перечисление заработной платы производится накануне этих дней.

4.11. Начисление первой части заработной платы производится за фактически отработанное время.

4.12. Работникам, уходящим в ежегодный отпуск, оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 календарных дня до начала отпуска.

4.13. Работодатель обязуется выдавать Работникам расчетные листки с указанием составных частей выплат, причитающихся за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате (Приложение 1 Коллективного договора) не позднее дня перечисления второй части заработной платы одним из способов:

- на бумаге;
- в электронном виде на электронную почту;
- в электронном виде через 1С: Кабинет сотрудника.

Расчетный листок на бумаге Работник получает лично. Чтобы получать расчетный листок в электронном виде, Работник подает заявление с просьбой направлять расчетный листок на адрес электронной почты Работника.

По заявлению Работника Работодатель обязуется ежегодно предоставлять сведения о суммах начисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в виде карточки индивидуального учета.

4.14. Удержания из заработной платы Работника производятся в размерах и по основаниям, предусмотренным ст. 138 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.15. Привлечение Работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с письменного согласия самого Работника. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.16. Работодатель обязуется вводить, производить замену и частичный пересмотр норм труда после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования на основе экономического обоснования, предварительного письменного уведомления Работника и согласования с выборными профсоюзными органами первичных профсоюзных организаций в срок не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.17. Внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.18. Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены в случае достижения высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными Работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест.

4.19. При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине Работодателя оплата производится за фактически отработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной за тот же период времени или за тот же объем работы.

При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине Работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, за Работником сохраняется средняя заработная плата на период, согласованный Сторонами.

4.20. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере средней заработной платы Работника, рассчитанного пропорционально времени простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

Время простоя оформляется приказом генерального директора (в филиалах приказом директора филиала). Нахождение Работника в период простоя на рабочем месте обязательно.

4.21. В случае задержки выплаты заработной платы, части заработной платы или иных причитающихся Работнику выплат Работодатель выплачивает компенсацию. Размер компенсации устанавливается приказом генерального директора (в филиалах приказом директора филиала) с учетом сроков задержки выплаты в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.22. Стороны Коллективного договора:

- добиваются принятия и реализации законодательных и нормативных актов по совершенствованию систем оплаты труда в интересах Работников;
- регулярно информируют первичные профорганизации об уровне жизни, доходах работников предприятия и населения России;
- содействуют урегулированию трудовых конфликтов по вопросам организации и оплаты труда, другим социальным вопросам.

5. Охрана труда и здоровья

5.1. Работодатель обеспечивает:

- безопасные условия и охрану труда для Работников в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными актами, правилами, инструкциями по охране труда, настоящим Договором;
- по согласованию с Профкомом разработку локальных нормативных актов, инструкций по охране труда, обязательные для руководителей и работников, и другой необходимой нормативно-технической документации по охране труда;
- ежегодную разработку и выполнение совместно с Профкомом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с рекомендациями, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №771н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков». Соглашение по охране труда является неотъемлемой частью Коллективного договора;
- проведение совместно с Профкомом мониторинга условий и охраны труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья Работников существующими методами контроля, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-

профилактических и других необходимых мероприятий и предупреждению производственного травматизма, предотвращению воздействия вредных факторов производственной среды на работников;

- финансирование и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья Работников, назначение ответственных за охрану труда, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области;

- обучение по охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда рабочих, специалистов и руководителей, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда;

- проведение и финансирование в соответствии с законодательством Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, с обязательным участием соответствующих органов профсоюза специальной оценки условий труда, в том числе внеплановых оценок условий труда, разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда Работников с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

- обязательное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации;

- недопущение привлечения на работы, связанные с ликвидацией последствий аварий и аварийных ситуаций, Работников без заключения договора, которым предусматриваются условия выполнения и оплата работ, страхование жизни и здоровья этих работников, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО предприятия. Обоснованный отказ Работника от выполнения работ в связи с непосредственной опасностью для его жизни и здоровья не может служить основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности;

- выделение средств на выполнение мероприятий по улучшению условий, охраны и гигиены труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- информирование Работников во время вводного инструктажа при приеме на работу об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- ознакомление Работников с результатами проводимых инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах;

5.2. Контроль за соблюдением Работниками требований по охране труда и технике безопасности осуществляют должностные лица, установленные приказом генерального директора ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», в филиалах – приказами директоров филиалов.

5.3. Стороны договорились, что в целях организации сотрудничества по охране труда в ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» создается совместная комиссия по охране труда в количестве 4-5 человек. Положение о комиссии по охране труда в ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» утверждается приказом генерального директора с учетом мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Представители Работодателя назначаются приказом генерального директора (в филиалах – приказами директоров филиалов), представители трудового коллектива назначаются решением Профкома. Срок полномочий комиссии - 3 года.

5.4. Контроль за соответствием рабочих мест требованиям, установленным нормативными актами, в т.ч. по уровню предельно допустимой концентрации, освещенности, наличию инструкций, температурному режиму и т.д. осуществляют уполномоченные сотрудники в соответствии с планами проведения проверок, согласованными с Профкомом. Результаты проведения проверок ежеквартально предоставляются службой главного инженера для информации Профкому.

5.5. Претензии Работников на несоответствие условий труда нормам рассматриваются в подразделениях, а при невозможности их разрешения в самом подразделении передаются на рассмотрение в комиссию по охране труда ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» для принятия решения.

5.6. При проведении работ при превышении гигиенических нормативных значений производственных факторов и факторов трудового процесса на рабочем месте сокращается нормальная продолжительность рабочей смены с сохранением, при этом, всех льгот и размера оплаты труда за полную рабочую смену.

Конкретные параметры указанных условий определяются локальным нормативным актом с учетом результатов специальной оценки условий труда и требований законодательства Российской Федерации.

5.7. Работодатель обязуется своевременно обеспечивать Работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и сроками, регулярно выдавать молоко (или выплачивать компенсацию его стоимости), пищевые продукты, обогащенные пектином и спецпитание работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производить выдачу мыла согласно установленным нормам (Приложения 2-7 Коллективного договора). Работодатель может при обоснованной необходимости по заявкам руководителей подразделений приобретать за счет прибыли спецодежду для работников, профессии и должности которых не включены в Типовые нормы.

5.8. Организация и финансирование обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) для лиц, подвергающихся воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и лиц, выполняющих работы, при которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, осуществляется Работодателем согласно Приложению № 7 Коллективного договора, углубленных медицинских осмотров и дополнительной диспансеризации Работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, внеочередных медосмотров (обследований) Работников в соответствии с медицинским заключением, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров (обследований) в целях предупреждения заболеваний и несчастных случаев.

При уклонении Работника от прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) Работника.

5.9. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» производит в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ, утвержденной Программой деятельности предприятия и приказом генерального директора, согласованным с Типовым перечнем ежегодно реализуемых Работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. №771н. Оплата абонементов в спортзалы осуществляется после успешного прохождения

испытательного срока. Абонементы не оплачиваются сотрудникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, и отпуске по уходу за ребенком.

5.10. Работодатель обязуется:

- представлять ежегодно объединениям работодателей и территориальным организациям профсоюза аналитическую информацию о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости;

- сообщать в объединения работодателей и РОСПРОФПРОМ о групповых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом;

- по окончании расследования в течение 10 суток направлять в их адреса копии актов о расследовании этих несчастных случаев на производстве и актов по форме Н-1, заключения государственного инспектора труда.

5.11. Кроме того, Работодатель обязуется:

- содержать рабочие места и места общего пользования в санитарно-техническом состоянии, соответствующем нормативным документам;

- обеспечивать мытье окон в подразделениях 1 раз в год;

- выделять средства на проведение вакцинации Работников против гриппа, дифтерии, гепатита В, клещевого энцефалита, COVID-19;

- проводить ежегодно для всех желающих Работников флюорографическое обследование;

- оборудовать рабочие помещения системой автоматической пожарной сигнализации и оповещения о пожаре и обеспечивать подразделения средствами пожаротушения;

- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

- поддерживать в исправном состоянии систему оповещения Работников о возникновении чрезвычайных ситуаций;

- обеспечивать беспрепятственный допуск представителей Профкома на рабочие места с целью проведения плановых проверок.

5.12. Работодатель организует подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – комплекс ГТО) для работников предприятия. Комплекс ГТО состоит из 11 ступеней для разных возрастных групп от 6 до 70 лет и старше. Нормативы комплекса ГТО имеют для каждой ступени по 3 уровня трудности, выполнение которых позволяет получить золотой, серебряный или бронзовый знак. Работодатель информирует Работников о комплексе ГТО, проводит среди них спортивные мероприятия, корпоративные спартакиады, направленные, в том числе, на подготовку сотрудников к выполнению нормативов комплекса ГТО. При наличии финансовой возможности, устанавливаются меры материального и нематериального поощрения Работников (стимулирующие выплаты, премии, награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для участия в мероприятиях комплекса ГТО и другое) за деятельность, связанную с подготовкой Работников и членов их семей к выполнению нормативов комплекса ГТО, а также личное участие в тестировании физической подготовленности в центрах тестирования и выполнение нормативов комплекса ГТО.

5.13. При проведении плановых текущих ремонтов помещений, при наличии потребности и возможности, Работодатель, с целью обеспечения бытовых нужд Работников, организовывает зоны психологической разгрузки и отдыха и помещения для приема пищи согласно Федеральному закону от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", СанПиН 1.2.3685-21, СП 44.13330.2011. На усмотрение Работодателя помещения оборудуются мебелью, холодильниками, микроволновыми печами и чайниками, питьевой бутилированной водой.

5.14. Работодатель осуществляет мероприятия по подготовке ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» к работе в осенне-зимний период до 1 октября ежегодно.

5.15. Обеспечение пожарной безопасности ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» осуществляется в соответствии с требованиями ст. 34 и ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».

5.16. Профсоюзы контролируют:

- своевременность проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, получения медицинской помощи Работниками при несчастных случаях, а также обеспечение Работодателем и лечебно-профилактическими учреждениями медицинской помощи Работникам, получившим профессиональные заболевания на производстве, и представляют интересы Работников – членов профсоюза в отношениях с лечебно-профилактическими учреждениями;

- проведение в обязательном порядке за счет средств предприятия обучения и аттестации специалистов, руководителей и уполномоченных по охране труда профсоюза по проверке знаний требований охраны труда и экологической безопасности;

- расходование средств, выделяемых на охрану труда, в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых Работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижения профессиональных рисков.

5.17. Профсоюзы обязуются:

- осуществлять контроль соблюдения законных прав и интересов Работников в области охраны труда, а также соблюдения Работодателем законодательных и других нормативных актов по охране труда;

- анализировать состояние условий и охраны труда, отстаивать интересы Работников в вопросах социального страхования, медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения;

- пользоваться правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие оборудования, промышленных зданий, сооружений требованиям охраны труда;

- проводить при необходимости независимые экспертизы условий труда, в том числе с правом привлечения специалистов со стороны;

- принимать непосредственное участие в проведении специальной оценки условий труда;

- контролировать правильность определения и назначений гарантий и компенсаций Работникам по результатам специальной оценки труда.

5.18. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и использованию средств индивидуальной защиты;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

- проходить обязательные психиатрические освидетельствования (отдельным категориям работников).

5.19. Пожарная безопасность.

5.19.1. Работодатель имеет право:

- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;

- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших на предприятии;
- назначать лиц, которые по занимаемой должности или по характеру выполняемых работ являются ответственными за обеспечение пожарной безопасности на предприятии;
- допускать к самостоятельному исполнению должностных обязанностей работников предприятия только после прохождения ими обучения мерам пожарной безопасности;
- привлекать Работников к обеспечению пожарной безопасности;
- получать от Работников информацию по вопросам пожарной безопасности;
- разрабатывать, финансировать и выполнять целевые программы (стратегию развития) в области пожарной безопасности.

5.19.2. Работодатель обязан:

- создавать и осуществлять непосредственное руководство системой обеспечения пожарной безопасности в пределах своей компетенции, с целью предотвращения возникновения пожара, обеспечения безопасности Работников и защиты имущества от пожара;
- разрабатывать и реализовывать меры пожарной безопасности;
- разрабатывать и утверждать в пределах своей компетенции локальные нормативные акты по пожарной безопасности, не противоречащие требованиям пожарной безопасности, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, и контролировать их исполнение Работниками;
- обеспечивать финансирование и материально-техническое обеспечение первичных мер пожарной безопасности;
- осуществлять противопожарную пропаганду, а также организовывать обучение Работников мерам пожарной безопасности;
- информировать Работников о принятых решениях по обеспечению пожарной безопасности и содействовать распространению пожарно-технических знаний;
- обеспечивать структурные подразделения средствами противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров;
- обеспечивать доступ должностных лиц государственного пожарного надзора при осуществлении ими служебных обязанностей, а также подразделениям пожарной охраны на территории, в здания, сооружения, помещения и на иные объекты предприятия для целей эвакуации и спасения людей, ограничения распространения, локализации и тушения пожара;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятии, а также о происшедших пожарах и их последствиях;
- выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц государственного пожарного надзора;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятия необходимые силы и средства.

5.19.3. Работники имеют право на:

- защиту их жизни и здоровья в случае пожара;
- возмещение работодателем ущерба их здоровью, причиненного пожаром;
- участие в установлении причин пожара, нанесшего ущерб их здоровью и имуществу;

- получение информации по вопросам пожарной безопасности;
- участие в обеспечении пожарной безопасности.

5.19.4. Работники обязаны:

- соблюдать требования пожарной безопасности, установленного противопожарного режима, а также выполнять требования должностных лиц предприятия по устранению выявленных нарушений;
- проходить обучение мерам пожарной безопасности, в т.ч. принимать участие в практических тренировках по эвакуации людей из зданий при пожаре;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров и противопожарный инвентарь, не допускать их использования не по назначению;
- при обнаружении пожаров немедленно уведомлять о них пожарную охрану и службу безопасности предприятия;
- до прибытия пожарной охраны принимать посильные меры по эвакуации людей и имущества, а при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью людей меры по тушению пожара в начальной стадии.

6. Развитие кадрового потенциала

6.1. Первичная профсоюзная организация принимает участие и осуществляет контроль в решении вопросов переквалификации и трудоустройства Работников.

6.2. Работодатель, в целях развития кадрового потенциала Работников предприятия, с учетом производственной необходимости, организует систему обучения персонала, которая предусматривает повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров, в т.ч. обучение работников вторым (смежным) профессиям за счет финансовых средств предприятия.

6.3. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования Работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления Работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников.

6.4. Работодатель обязуется создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с действующим законодательством.

6.5. При направлении Работодателем Работника на прохождение независимой оценки квалификации Работодатель предоставляет ему гарантии, установленные трудовым законодательством.

6.6. Работодатель при повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе учитывает: получение Работником высшего или среднего профессионального образования, общеобразовательную и профессиональную подготовку, успешное прохождение профессионального обучения на производстве, деловые качества Работника, мнение профсоюзного комитета.

6.7. Работодатель обязуется проводить систематические мероприятия по оценке потенциала сотрудников с целью выявления наиболее перспективных кандидатов для дальнейшего профессионального роста.

6.8. Работодатель обеспечивает условия для регулярного проведения тренингов и программ наставничества, направленных на развитие профессиональных навыков сотрудников, в соответствии с Положением об адаптации, стажировках и наставничестве.

7. Содействие занятости

7.1. Работодатель осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, Уставом предприятия, трудовым договором, настоящим Коллективным договором и обязуется:

- принимать решение о массовом высвобождении работников только после консультаций с соответствующими органами профсоюзов и обязуется не использовать заемный труд;

- включать представителей профсоюзов при проведении процедуры банкротства или реорганизации предприятия в соответствующие комиссии;

- при принятии решения о ликвидации предприятия, сокращении численности или штата работников предприятия и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками Работодатель обязуется сообщить в письменной форме об этом профсоюзам и в органы службы занятости не позднее чем за 2 месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого сокращаемого Работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению Работников, - не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- критерием массового увольнения считать сокращение 20 % работников от общей численности работающих на предприятии до 100 человек, 15 % - от 101 до 150 человек, 10 % - от 151 до 400 человек, 5 % - от 401 до 1000 человек, 3 % - более 1000 человек;

- одновременно с предупреждением предлагать Работнику все вакансии на предприятии (как вакантные должности или работы, соответствующие квалификации Работника, так и вакантные нижестоящие или нижеоплачиваемые работы), которые Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- при массовом увольнении работников на уровне структурного подразделения соблюдать процедуру согласования с профсоюзом предприятия, в масштабе всего предприятия - с территориальным отраслевым профсоюзным органом;

- при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства Работодатель сообщить в письменной форме об этом в органы службы занятости в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- создавать, при необходимости и финансовой возможности, специальный фонд социальной поддержки за счет собственных средств для оказания материальной помощи, в т.ч. высвобождаемым Работникам при наличии двух и более иждивенцев.

7.2. Работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия. Кроме того, сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости, при условии, если Работник в двухнедельный срок после увольнения обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

7.3. Работодатель:

- сообщает в орган службы занятости информацию о ликвидации предприятия, сокращении численности или штата работников в соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с изменениями до наступившего момента);

- обеспечивает в процессе проведения ликвидационных процедур, связанных с банкротством коммерческих организаций или реорганизацией государственных учреждений, предусмотренные законодательством гарантии при погашении задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам Работникам с помощью страховых, резервных, иных

гарантийных фондов заработной платы;

- при принятии решения о ликвидации предприятия, сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении договоров с Работниками производит отбор кандидатур с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

- учитывает преимущественное право на оставление на работе, при равной производительности труда и квалификации для Работников, которым до выхода на пенсию по старости осталось не более 3-х лет;

- не допускает увольнение по сокращению численности или штата одиноких матерей, имеющих на иждивении детей в возрасте до 18 лет, а также беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;

- обязуется сохранять рабочее место за Работником, призванным в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, на период прохождения службы и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы;

- принимает меры по формированию дополнительных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью;

- предлагает любую имеющуюся работу в ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» Работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, в соответствии с состоянием их здоровья, квалификации и опытом работы.

7.4. В случае ликвидации предприятия или массового увольнения Работников, связанных с финансовой несостоятельностью, Работодатель предоставляет высвобождаемым Работникам в период действия предупреждения о его сокращении не менее двух дней в неделю с сохранением заработной платы для поиска другой работы на срок до двух месяцев.

7.5. В случае если в период предупреждения Работников о предстоящем высвобождении размер оплаты труда Работников увеличивается в целом по предприятию, это увеличение распространяется и на высвобождаемых Работников.

7.6. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя производится в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.7. Увольнение Работников - членов профсоюзов в связи с сокращением численности или штата, несоответствием Работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократно допускаявших неисполнение без уважительных причин трудовых (служебных) обязанностей, имеющих дисциплинарное взыскание, производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа предприятия в письменной форме в соответствии со ст. 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения Работника, в состав аттестационной комиссии согласно статье 82 Трудового кодекса Российской Федерации в обязательном порядке включается представитель от выборного профсоюзного органа.

7.8. Профсоюзы:

- принимают участие и осуществляют контроль в решении вопросов переквалификации и трудоустройства Работников;

- представляют интересы членов профсоюзов при ликвидации предприятия, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых споров (конфликтов) и принимают меры по защите их законных интересов;

- направляют усилия на реализацию общих целей, стоящих перед коллективом ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», и сотрудничают с Работодателем и его представителями в целях их достижения;

- принимают активное участие в разрешении возникающих конфликтов;

- разъясняют Работникам положения настоящего Коллективного договора, содействуют реализации их прав, предусмотренных Коллективным договором;
- осуществляют контроль за соблюдением настоящего Коллективного договора и предоставляют Работодателю необходимую информацию при проведении такого контроля;
- требуют устранения выявленных недостатков и принятия Работодателем мер дисциплинарного воздействия к виновным в нарушении трудового законодательства и обязательств по Коллективному договору;
- через своего представителя входят в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения Работников по основаниям, предусмотренным ст. 373 Трудового кодекса Российской Федерации в комплексе с пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации);
- информируют членов первичных профсоюзных организаций о принятых решениях в недельный срок после их принятия.

8. Социальные гарантии, льготы, компенсации

8.1. Стороны принимают меры по обеспечению гарантий, льгот, компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, предусмотренных действующим законодательством, нормативными актами, настоящим Коллективным договором.

8.2. Работодатель осуществляет выплату Работникам всех видов пособий по социальному страхованию, согласно действующему законодательству.

8.3. Работодатель, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривает для Работников, не являющихся внешними совместителями, предоставление следующих дополнительных гарантий, льгот и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых локальными нормативными актами и настоящим Коллективным договором:

8.3.1. Награждать Работника денежным подарком в связи с юбилейными датами (50, 60, 70 и далее каждые 5 лет) при непрерывном стаже работы на предприятии не менее 5 (пяти) лет в размере 20 000 рублей;

8.3.2. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 50 % минимальной оплаты труда в Российской Федерации неработающим Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет – по их заявлению. При выходе на работу на условиях неполного рабочего времени, дистанционно или на дому, прерывании отпуска по уходу за ребенком до 3 лет выплата пособия прекращается;

8.3.3. Выплачивать материальную помощь ко дню рождения в размере 4000 рублей. Материальная помощь выплачивается с первой частью заработной платы на основании письменного заявления Работника, поданного не позднее 19 числа месяца, соответствующего месяцу рождения. Работникам, работающим не более половины нормы рабочего времени, материальная помощь ко дню рождения не выплачивается. Находящимся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком не выплачивается.

8.3.4. Выплачивать единовременную выплату материальной помощи при регистрации брака в размере 10 000 рублей.

8.3.5. Выплачивать единовременную выплату материальной помощи при награждении нагрудным знаком «Почетный донор» (России или регионального значения) в размере 20 000 рублей.

8.3.6. Производить единовременную выплату на оплату ритуальных услуг в случае смерти:

- Работника предприятия – в размере документально подтвержденных расходов, но не более 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей;

- члена семьи Работника предприятия (детей, супруга(и), родителей) – в размере документально подтвержденных расходов, но не более 30 000 (тридцать тысяч) рублей;
- бывшего работника предприятия (ветерана ВНИИМ, заслуженного ветерана ВНИИМ) – в размере документально подтвержденных расходов, но не более 30 000 (тридцать тысяч) рублей.

В случае, если несколько членов семьи являются Работниками предприятия, единовременная выплата на оплату ритуальных услуг производится одному из членов семьи.

8.3.7. Производить единовременную выплату материальной помощи родителям:

- при рождении первого ребенка – 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей,
- при рождении второго и последующих детей – 75 000 (семьдесят пять тысяч) рублей,
- родителю первоклассника – 10 000 (десять тысяч) рублей.

В случае, если оба родителя являются Работниками предприятия, выплата производится одному из родителей.

Условием выплат, указанных в п.п. 8.3.1 – 8.3.6, является документальное подтверждение события, личное заявление, в случае смерти – копия документа, подтверждающего родство.

8.4. По решению комиссии по социальным вопросам (социальному страхованию) Работодатель может:

- оплачивать стоимость путевок в санатории (полностью или частично), выданных на основании медицинских показаний, сроком до 24 дней, не более 1 раза в 3 года;
- оплачивать путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников сроком до 24 дней и стоимостью до 1,5 установленной социальной стоимости таких путевок;
- оказывать материальную помощь Работникам;
- выдавать целевые ссуды.

8.5. Работодатель может при наличии финансовой возможности:

- выплачивать премии, не связанные с трудовой деятельностью (за общественную работу, к празднику и т.п.);
- приобретать подарки к праздникам и передавать их Работникам по договорам дарения;
- обеспечивать организацию и финансирование физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- обеспечивать организацию и финансирование мероприятий по празднованию общегосударственных и профессиональных праздников и Дня организации.

8.6. При увольнении в связи с выходом на пенсию Работникам, не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины, дисциплинарных взысканий, и не являющимися внешними совместителями, выплачивается единовременное выходное пособие:

- отработавшим на предприятии от 5 до 10 лет (суммарно по основному месту работы) – в размере одного среднего заработка Работника (но не менее одной средней заработной платы по предприятию (филиалу));
- отработавшим на предприятии от 10 до 20 лет (суммарно по основному месту работы) – в размере двух средних зарплат Работника (но не менее двух средних зарплатных плат по предприятию (филиалу));
- отработавшим на предприятии свыше 20 лет (суммарно по основному месту работы) – в размере трех средних зарплат Работника (но не менее трех средних зарплатных плат по предприятию (филиалу)).

Размер средней заработной платы по предприятию (филиалу) для выплаты выходного пособия устанавливается ежегодно приказом.

8.7. При расторжении трудового договора по соглашению Сторон (ст. 78 Трудового кодекса Российской Федерации) Работодатель обязуется выплачивать Работнику выходное

пособие в размере не менее двух средних месячных заработков, что определяется в индивидуальном Соглашении.

8.8. Работодатель при наличии финансовой возможности заключает договоры дополнительного добровольного медицинского страхования Работников, предусматривающие оплату страховщиками медицинских расходов застрахованных Работников. Добровольному медицинскому страхованию подлежат:

- работники, занятые 60 % рабочего времени и более;
- работники, имеющие ученую степень, вне зависимости от условий рабочего времени;
- ветераны ВНИИМ, заслуженные ветераны ВНИИМ вне зависимости от условий рабочего времени.

Списки застрахованных Работников составляет отдел кадров и утверждает генеральный директор предприятия.

Внешние совместители, инвалиды 1 и 2 групп и работники, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат добровольному медицинскому страхованию.

Филиалы определяют порядок страхования самостоятельно локальным нормативным актом.

8.9. Работодатель при наличии финансовой возможности заключает договоры страхования от несчастных случаев.

8.10. Работодатель при наличии финансовой возможности и по решению комиссии по социальным вопросам предоставляет работникам предприятия дополнительные меры поддержки для реализации их права на жилище (строительство, покупка, аренда). Критерии и условия предоставления устанавливаются в Положении о дополнительных мерах социальной поддержки работников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева».

8.11. Меры социальной поддержки, указанные в п. 8.3, п. 8.4, п. 8.5, п. 8.8, п. 8.6, п. 8.9 и п. 8.10, оказываются работникам не ранее успешного прохождения испытательного срока.

9. Молодежная политика

9.1. В целях сохранения и развития потенциала предприятия, эффективного участия молодых работников в его деятельности, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились:

- содействовать работе Совета молодых ученых и специалистов «Техноспецназ Росстандарта»;
- создавать и содействовать работе Совета молодых ученых и специалистов при генеральном директоре ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» (далее – СМУС ВНИИМ), направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности предприятия;
- разрабатывать и реализовывать комплексные программы по работе с молодежью, выделять финансовые средства на реализацию молодежной политики в соответствии с Коллективным договором и Положением о Совете молодых ученых и специалистов при генеральном директоре ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»;
- содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых специалистов.

9.2. На предприятии создан и функционирует СМУС ВНИИМ.

9.3. Молодыми специалистами считаются Работники предприятия в возрасте до 35 лет включительно.

9.4. Молодыми учеными считаются Работники предприятия в возрасте до 35 лет включительно, имеющие высшее образование и/или ученую степень, занимающиеся научной

или научно-технической деятельностью, в том числе публично представляющие результаты научно-исследовательских/опытно-конструкторских работ, имеющие публикации в научных изданиях, а при наличии ученой степени доктора наук – до 40 лет включительно.

9.5. Признавая приоритетным направлением развития предприятия высокий уровень проводимых научных исследований и ускоренный темп роста производительности труда, подтверждение и расширение измерительных и калибровочных возможностей, зарегистрированных в рамках «Соглашения о взаимном признании ...» (СІРМ МРА), путем сличений с национальными эталонами других стран, создание и совершенствование национальных эталонов единиц величин, высокоточных средств измерений, стандартных образцов, методик измерений и калибровки, а также постоянный рост объема и улучшения качества предоставляемых отечественным и зарубежным потребителям метрологических услуг, Стороны договорились:

- проводить гибкую кадровую политику, ориентированную на привлечение и закрепление молодых кадров на предприятии;
- оказывать содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых работников;
- способствовать развитию творческой активности молодых Работников;
- обеспечивать правовую и социальную защищенность молодых Работников;
- поддерживать организацию досуга молодых Работников, в том числе физкультурно - оздоровительных и спортивных мероприятий.

9.6. Работодатель во взаимодействии со СМУС ВНИИМ и профкомом формирует молодежную политику предприятия и содействует повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых Работников, развитию творческой активности молодежи, проведению научных, культурных и спортивных мероприятий среди молодежи.

9.7. Работодатель во взаимодействии со СМУС ВНИИМ ежегодно организывает и проводит конкурс на звание «Лучший молодой метролог ВНИИМ» в соответствии с Положением о конкурсе.

9.8. Работодатель гарантирует:

- предоставление оплачиваемых учебных отпусков обучающимся без отрыва от производства;
- предоставление преимущественного права направления на учебу в высшие и специальные учебные заведения молодым работникам за счет средств предприятия;
- освобождение от производственных функций с сохранением заработной платы членам СМУС при генеральном директоре ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» для исполнения общественных обязанностей по письменному распоряжению Работодателя.

9.9. В целях усиления социальной защищенности молодых Работников на предприятии Работодатель, при наличии финансовой возможности, обязуется предоставлять дополнительные меры поддержки молодым работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Предприятия и настоящим Коллективным договором.

9.10. Работодатель в целях привлечения молодежи на предприятие и повышения качества ее подготовки в учебных заведениях общего среднего профессионального и высшего образования при наличии финансовой возможности:

- участвует в деятельности Метрологического образовательного кластера Росстандарта и Метрологического образовательного кластера Санкт-Петербурга;
- заключает соглашения о сотрудничестве с учебными организациями;
- принимает на производственную практику, стажировку учащихся и студентов и оплачивает время работы тем из них, с которыми оформлены трудовые отношения.

10. Страхование

10.1. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, рассмотрения вопросов, касающихся проводимой социальной политики (питание, оздоровление, санаторно-курортное лечение, отдых, культурно-массовые мероприятия и др.), в ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» из представителей Работодателя, профсоюзного органа, СМУС формируются Комиссии по социальным вопросам (социальному страхованию).

Права и обязанности членов Комиссии по социальным вопросам изложены в ПЛ СК 02-51-21 «Положение о Комиссии по социальным вопросам (социальному страхованию)» и в локальных нормативных актах филиалов.

10.2. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях осуществляется Работодателем через соответствующие исполнительные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Социальный фонд России).

10.3. Работодатель:

- осуществляет выплату Работникам пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня для одного случая временной нетрудоспособности и предоставляет необходимые сведения в Социальный фонд России для выплаты всех видов пособий по социальному страхованию в установленные законодательством сроки;

- расходует средства государственного социального страхования, направляемые на санаторно-курортное обслуживание Работников и членов их семей, детское оздоровление, другие мероприятия, финансируемые из средств социального страхования, в соответствии с нормами, определяемыми исполнительным органом Социального фонда России на каждый год;

- несет ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования;

- осуществляет персонифицированный учет и контроль совместно с выборным профсоюзным органом за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

11. Гарантии профсоюзной деятельности

11.1. Профсоюзы, действуя на основе Устава Профсоюза, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, ст. 171, 370-378 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", другими законодательными актами Российской Федерации, представляют и защищают коллективные права и интересы Работников на всех уровнях по вопросам социально-трудовых отношений.

Работодатель обязуется не вмешиваться в деятельность профсоюзных организаций, не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих их права и деятельность, если это не противоречит Правилам внутреннего трудового распорядка и не ведёт к нарушению трудовой дисциплины.

11.2. Работодатель строит взаимоотношения с первичными профсоюзными организациями на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, создает условия для осуществления их уставных функций.

11.3. Работодатель гарантирует освобождение от производственных функций с сохранением заработной платы членов профсоюзов, избранных в качестве делегатов, членов выборных органов профсоюзов на время работы съезда, конференции, ведения текущей работы или иного мероприятия профсоюза (председатель Профкома – 4 дня в месяц,

профгрупп, член профкома, члены комиссий по социальному страхованию и по охране труда и технике безопасности ВНИИМ - 4 часа в неделю), а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы.

11.4. По заявлению Работника выплату заработной платы Работодатель производит за вычетом профсоюзных взносов и ежемесячно перечисляет их на текущий счет Территориальных комитетов профсоюзов в течение 5 дней после выплаты заработной платы.

11.5. Работодатель предоставляет Профсоюзам находящиеся в хозяйственном ведении ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» помещения, необходимые для работы и для проведения собраний, конференций, транспортные средства, средства связи, оргтехнику и расходные материалы.

11.6. Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование помещений Профсоюзов производится за счет ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева».

11.7. Работники предприятия, являющиеся членами профсоюзов, имеют право на представительство и защиту своих прав и интересов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений со стороны профсоюзных органов, на дополнительные социальные льготы и гарантии за счет средств профсоюзного бюджета в соответствии со сметой, утверждаемой ежегодно Профсоюзами.

По вопросам, не отраженным в настоящем Коллективном договоре, но прямо или косвенно вытекающим из трудовых отношений, для соблюдения защиты законных прав и интересов Сторон Коллективного договора, последние будут руководствоваться положениями трудового законодательства Российской Федерации.

Образец расчетного листка ФГУП «ВНИИМ им. Д. И. Менделеева»

Расчетный листок за Январь 2025						Подразделение		
Организация: ФГУП «ВНИИМ им. Д. И. Менделеева»								
ФИО						Должность		
К выплате:								
Общий облагаемый доход								
Применено вычетов по НДФЛ		На «себя»		На детей		имущественных		
Вид						Вид		Сумма
Период	Отработано		Оплачено		Сумма	Период	Сумма	
	Дни	Часы	Дни	Часы				
1. Начислено						2. Удержано		
Оклад	Январь 13					Удержание по исп. листу процентом		
Оплата командировки	Январь 13					Профсоюзные взносы		
Денежная компенсация (молоко)	Январь 13					НДФЛ исчисленный		
Персональная надбавка	Январь 13							
Доплата за совмещение должностей	Январь 13							
Премия квартальная	Январь 13							
Всего начислено						Всего удержано		
3. Доходы в натуральной форме						4. Выплаченные суммы		
Начисление для НДФЛ						Аванс (перечислено в банк)		
						Зарплата (перечислено в банк)		
Всего натуральных доходов						Всего выплат		
Долг за предприятием на начало месяца						Долг за предприятием на конец месяца		
В том числе:						В том числе:		
излишне удержанного НДФЛ на начало периода						излишне удержанного НДФЛ на конец периода		

Примечание: Стандартные вычеты по НДФЛ предоставляются Работникам только на основании личного заявления с приложением документов, подтверждающих право на вычет.

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ
с вредными и особо вредными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты
специалистам и служащим за условия труда в ФГУП ВНИИМ им. Д. И. Менделеева в
соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78

№ п/п	Наименование работ	Вредный фактор	Нормативный документ определяющий степень вредности и опасности, а также ПДК и ПДУ	Размер доплат
Перечень работ с вредными условиями труда				
1.	Работы, связанные с поверкой и аттестацией средств измерений плотности жидкости, рН-электрической проводимости растворов	бензол, серная кислота, соляная кислота	ГОСТ 12.1.005-88	12%
2.	Поверка газоанализаторов, хроматографов с применением токсических газов и паров вредных химических веществ	в соответствии с использованием	ГОСТ 12.1.005-88	12%
3.	Поверка ртутных, жидкостных и манометрических термометров, градуировка термопар, термометров сопротивления и регуляторов температуры в масляных термостатах при температурах до 300° С	масляный туман, масляный альдегид, акролеин, окись углерода	ГОСТ 12.1.005-88	12%
4.	Поверка в термостатированных помещениях нормальных элементов и мер электрического сопротивления с использованием масляных термостатов	пары индустриального масла при невозможности применения обменной вентиляции, отсутствии естественного освещения	ГОСТ 12.1.005-88	12%
5.	Приготовление, аттестация и поверка градуировочных жидкостей (ОСИ) для поверки вискозиметров	вредные химические вещества 1-3 класса опасности	ГОСТ 12.1.005-88	12%
6.	Промывка вручную мер и приборов, деталей и емкостей в бензине, дихлорэтаноле и щелочных растворах	вредные химические вещества 2 класса опасности	ГОСТ 12.1.005-88	12%
7.	Работы по приготовлению и аттестации стандартных образцов состава веществ	вредные химические вещества 1-3 класса опасности	ГОСТ 12.1.005-88 ГОСТ 12.0.003-2014	12%
8.	Работы (регулировка, настройка, испытания, поверка, аттестация, обслуживание) с источниками электромагнитного поля (генераторы, генераторы с излучающими устройствами) при интенсивности облучения - плотность потока энергии ЭМП (5-25) мкВт/см ² в диапазоне частот 300 МГц-300 ГГц	электромагнитное поле радиочастотного диапазона 10 кГц – 300 ГГц (СВЧ)	ГОСТ 12.1.006-84	4%
Перечень работ с особо вредными условиями труда				
1.	Работы, связанные с эксплуатацией, аттестацией, поверкой, ремонтом, консервацией и испытанием средств измерений ионизирующих излучений с применением источников ионизирующих излучений и радиоактивных веществ	ионизирующие излучения и радиоактивные вещества	Письмо МЗ СССР и ГоскомТруда СССР № 2654-ВГ от 03.08.87	16 %
2.	Работы, связанные с поверкой и аттестацией термопар ПП и платиновых термометров сопротивления с расплавлением чистых металлов (медь, олово, цинк, сурьма), производимые в открытых графитовых тиглях	пары чистых металлов	ГОСТ 12.1.005-88	16%

Примечания:

1. На повышение должностного оклада имеют право только те работники, которые фактически заняты на работах с вредными, особо вредными условиями труда, предусмотренными настоящим перечнем, не менее 50% продолжительности рабочего времени, установленного для данного вида работ за расчетный период.
2. Оценка фактического состояния условий труда производится на основе данных специальной оценки условий труда или специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды, которые отражаются в Карте условий труда на рабочем месте.
3. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на
дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

№ п/п	Наименование производств, цехов, профессий и должностей	Характер работы	Продолжительность дополнительного отпуска (в рабочих днях/ календарных днях)	Продолжительность рабочей недели (в часах)	Раздел, пункт
1.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по синтезу, исследованию и испытанию токсических химических веществ	Синтез, исследование, испытание и анализ ГСО 262-72 «Кислота бензойная К-1», ГСО с 8579-04 по 8585-04 «ГСО плотности РЭП», ГСО с 8586-04 по 8606-04 «ГСО вязкости РЭВ» (Рабочие эталоны плотности и вязкости 1 и 2-го разряда) с применением веществ II класса опасности по ГОСТ 12.1.005-88	10 / 14	36	Раздел XLII, пункт 47
2.	Работники, непосредственно занятые экспериментальным исследованием и дозиметрическим измерением	Исследование, аттестация, поверка дозиметрических установок и рабочих приборов в полях ионизирующих излучений	15 / 21	36	Раздел XLI, пункт 11
3.	Работники, непосредственно занятые с источниками на градуировке дозиметрической и радиометрической аппаратуры	Работа с использованием источников ионизирующих излучений при аттестации; градуировке и поверке дозиметрической и радиометрической аппаратуры и приборов	15 / 21	36	Раздел XLI, пункт 12
4.	Работники, непосредственно занятые с нейтронными источниками (радий-бериллиевые, полоний-бериллиевые и другие)	Работа с нейтронными источниками при исследовании параметров их полей, при аттестации и поверке приборов для измерений нейтронного излучения	15 / 21	36	Раздел XLI, пункт 14
5.	Работники, непосредственно занятые на циклотронах, бетатронах, линейных ускорителях и других ускорительных установках	Работа на бетатроне Б50/50 по исследованию параметров поля его излучения; аттестация и градуировка приборов в поле излучения бетатрона	15 / 21	36	Раздел XLI, пункт 15
6.	Работники, непосредственно занятые на работах с открытыми радиоактивными веществами (изготовление, переработка, хранение, расфасовка, исследование, применение и другие виды работ) - с активностью на рабочем месте, соответствующей II классу работ	Работа с открытыми радиоактивными веществами по изготовлению и применению градуировочных и реперных источников ионизирующих излучений с активностью на рабочем месте, соответствующей II классу работ	15 / 21	36	Раздел XLI, пункт 16
7.	Стеклодув работающий постоянно с жароупорным кварцевым стеклом	Изготовление ячеек реперных точек, изготовление термометров сопротивления	10 / 14	36	Раздел XXIII, пункт 52
8.	Работники, непосредственно занятые на регулировке, настройке, испытании и обслуживании генераторов миллиметрового-дециметрового диапазона волн, на измерительных генераторах при работе с открытыми излучающими устройствами тех же диапазонов волн	Работа (регулировка, настройка, испытания, поверка, аттестация, обслуживание) с источниками электромагнитного поля (генераторы, генераторы с излучающими устройствами) при интенсивности облучения - плотность потока энергии ЭМП (5-25) мкВт/см ² в диапазоне частот 300 МГц-300 ГГц	10 / 14	40	Раздел XLIII, пункт 173

Примечания:

1. Перечни производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также минимальная продолжительность отпуска и условия его предоставления утверждаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. До утверждения таких Перечней, отпуска и сокращенный рабочий день предоставляются на основании «Списка производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 г. №298/П-22 с изменениями на 29.05.1991 г. в порядке, определенном Инструкцией, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 21.11.1975 г. №273/П-20. Применение указанных документов в условиях действия ТК Российской Федерации подтверждено письмом Минтруда Российской Федерации от 12.08.2003 г. №861-7.
2. Если работник имеет право на дополнительный отпуск по нескольким основаниям, то ему предоставляется отпуск только по одному, большему из этих оснований.
3. Продолжительность отпуска определяется на дату предоставления работнику основного оплачиваемого отпуска, пропорционально фактически отработанному в соответствующих условиях времени или по состоянию на любую другую дату, когда работник и работодатель придут к соглашению об использовании дополнительного отпуска. Право на получение дополнительного отпуска полной продолжительности возникает у работника при условии, что он 11 месяцев отработал в соответствующих условиях.
4. В счет времени, проработанного в производствах, профессиях и должностях с вредными условиями труда засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня.
5. Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается.

**ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей,
которым предусматривается выдача спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
Головная организация "ФГУП ВНИИМ им. Д.И. Менделеева"					
1	Руководитель отдела, Заместитель руководителя отдела, Руководитель лаборатории, Старший научный сотрудник, Научный сотрудник, Ведущий инженер, Инженер II категории, Инженер I категории, Инженер, Начальник хранилища радиоактивных изотопов, Начальник службы радиационной безопасности	Одежда специальная для защиты от радиационных факторов	Комбинезон изолирующий для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ или Одежда специальная для защиты от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений	определяется документами изготовителя	Прил. 2, п.14.1, 14.2, 14.3 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Одежда специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений	Комбинезон изолирующий для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ	определяется документами изготовителя	
		Обувь специальная для защиты от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений	Ботинки	определяется документами изготовителя	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений	Перчатки, в том числе перчатки камерные	определяется документами изготовителя	
		Средства индивидуальной защиты глаз и лица от ионизирующих излучений	Очки защитные или Щиток защитный лицевой	определяется документами изготовителя	
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания от радиоактивных веществ	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	определяется документами изготовителя	
			Изолирующие лицевые части (маски, полумаски, четвертьмаски) для средств индивидуальной защиты (используемые совместно со сменными фильтрами)	определяется документами изготовителя	
			Сменные фильтры (фильтрующие элементы: противо-аэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) для средств индивидуальной защиты Фильтрующие самоспасатели	определяется документами изготовителя	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		Одежда специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений	Фартук	определяется документами изготовителя	
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания (в том числе фильтрующие) от радиоактивных веществ	Фильтрующие самоспасатели	определяется документами изготовителя	
2	Ведущий научный сотрудник, Научный сотрудник, Младший научный сотрудник, Ведущий инженер, Инженер I категории, Инженер II категории, Инженер, Лаборант, Старший техник, Техник при работе с нетоксичными веществами	Одежда специальная защитная	Фартук или Халат хлопчатобумажный или Костюм	1 шт.	Прил. 2, п. 6.1 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года и Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от _____ № 02/25
		Средства защиты рук	Перчатки	12 пар	
			Рукавицы		
		Средства защиты ног	Ботинки или	1 пара	
			Полусапоги или		
			Сапоги		
Средства индивидуальной защиты глаз и лица от химических факторов	Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания или	1 шт.			
	Очки защитные от грубо-дисперсных аэрозолей (пыли) или				
		Щиток защитный лицевой	1 шт.		
3	Ведущий научный сотрудник, Научный сотрудник, Младший научный сотрудник, Ведущий инженер, Инженер I категории, Инженер II категории, Инженер, Лаборант, Старший техник, Техник при работе с растворами кислот, щелочей, смазочно-охлаждающих жидкостей на водной основе, щелочемасляных эмульсий	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от растворов кислот или	1 шт.	Прил. 2, п. 6.3 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года и Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от _____ №02/25
			Комбинезон или халат для защиты от растворов кислот или		
			Костюм или халат для защиты от щелочей или		
			Комбинезон или халат для защиты от щелочей		
		Средства защиты рук	Перчатки, в том числе перчатки камерные	12 пар	
			Рукавицы		
			Нарукавники		
		Средства защиты ног	Сапоги или	1 пара	
			Полусапоги		
		Средства индивидуальной защиты глаз и лица от химических факторов	Очки открытого или закрытого типа	1 шт.	
		Щиток защитный лицевой	1 шт.		

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
4	<p>Ведущий научный сотрудник, Научный сотрудник, Младший научный сотрудник, Ведущий инженер, Инженер I категории, Инженер II категории, Инженер, Лаборант, Старший техник, Техник при работе повышенной концентрации паров вредных жидкостей, газов в воздухе рабочей зоны (а также пыль, туман, дым)</p>	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	<p>Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски или Изолирующие лицевые части (маски, полумаски, четвертьмаски) для средств индивидуальной защиты (используемые совместно со сменными фильтрами) или Сменные фильтры (фильтрующие элементы: противоаэрозольные, противогазовые, противогАЗоаэрозольные (комбинированные) для средств индивидуальной защиты или Средства индивидуальной защиты органов дыхания с принудительной подачей воздуха или Фильтрующие самоспасатели</p>	определяется документами изготовителя	<p>Прил. 2, п. 6.4 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года</p>
			Респиратор	определяется документами изготовителя	
			Противогаз	определяется документами изготовителя	
5	<p>Руководитель лаборатории, Руководитель группы, Ведущий научный сотрудник, Научный сотрудник, Младший научный сотрудник, Ведущий инженер, Инженер I категории, Инженер II категории, Инженер, Лаборант, Старший техник, Техник при работе с нефтью, нефтепродуктам, смазочными маслами, воздействующими на кожные покровы</p>	Одежда специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Костюм или Халат хлопчатобумажный	1 шт.	<p>Прил. 2, п. 6.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года и Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от №02/25</p>
		Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов	Перчатки или Рукавицы	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Ботинки или Полуботинки или Сапоги или Полусапоги	1 пара	
		Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от нефти и/или нефтепродуктов и жиров	Сапоги или Полусапоги	1 пара	
6	Ведущий научный сотрудник, Инженер, Техник при работе с лазерным излучением	Средства индивидуальной защиты глаз от лазерных излучений	Очки защитные открытые	1шт.	<p>Прил. 2, п. 13.5 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года</p>

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
7	Руководитель лаборатории, Заместитель руководителя лаборатории, Ведущий инженер, Инженер, Техник при разработке магнитометрических средств и высокоточных средств измерений специального назначения	Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от №02/25
8	Руководитель сектора, Ведущий инженер, Инженер II категории, Лаборант, Техник (Лаборант по климатическим испытаниям) при работе в секторе испытаний технических устройств	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 1821 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты органа слуха	Противошумные наушники и их комплектующие или Противошумные вкладыши (беруши)	определяется документами изготовителя	Прил. 2, п. 10.1.1 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
9	Руководитель отдела, Главный специалист, Инженер I категории, Инженер при работе в научно-исследовательском отделе межлабораторных сравнительных испытаний и эталонных материалов	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих загрязнений	1 шт.	Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от №02/25
		Средства защиты рук	Перчатки	12 пар	
10	Руководитель лаборатории, Заместитель руководителя лаборатории, Ведущий научный сотрудник, Научный сотрудник, Младший научный сотрудник, Ведущий инженер, Инженер I категории, Инженер II категории, Инженер, Старший техник, Техник при выполнении работ, связанных с воздействием электрического тока,	Одежда специальная для защиты от воздействия статического электричества	Костюм	1 шт.	Прил. 2, п. 3.1 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года и Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от №02/25
		Средства индивидуальной защиты рук диэлектрические	Перчатки до 1000В	2 пары на 2 года	
		Средства индивидуальной защиты головы от поражения электрическим током	Каска защитная	1 на 2 года	
			Электроизоляция 440 В или 1000 В		
		Обувь специальная диэлектрическая резиновая или из полимерных материалов	Галоши	дежурные	
Боты					
	Коврик диэлектрический	дежурный			

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
	статического электричества				
11	Руководитель лаборатории, Заместитель руководителя лаборатории, Инженер I категории, Инженер II категории, Инженер, Техник при выполнении работ на высоте (Промышленный альпинист)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 3959 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему	определяется документами изготовителя	Прил. 2, п. 1.2.1 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Привязи страховочные	определяется документами изготовителя	
			Привязи спасательные	определяется документами изготовителя	
			Привязи и стропы для удерживания и позиционирования	определяется документами изготовителя	
			Привязи для положения сидя	определяется документами изготовителя	
			Стропы (в том числе с амортизаторами)	определяется документами изготовителя	
			Соединительные элементы	определяется документами изготовителя	
			Анкерные устройства	определяется документами изготовителя	
			Средства защиты втягивающего типа	определяется документами изготовителя	
			Устройство для спуска	определяется документами изготовителя	
			Устройства для подъема	определяется документами изготовителя	
			Петли спасательные	определяется документами изготовителя	
			Канаты с сердечником низкого растяжения	определяется документами изготовителя	
			Канаты страховочные	определяется документами изготовителя	
			Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии	определяется документами изготовителя	
	Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	определяется документами изготовителя			
12	Ведущий научный сотрудник, Научный сотрудник, Младший научный сотрудник, Ведущий инженер, Инженер I категории, Инженер II категории, Инженер, Лаборант, Старший техник,	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от _____ №02/25

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
	Техник при поверке приборов				
13	Для посетителей ФГУП "ВНИИМ им Д.И. Менделеева" по экскурсионным маршрутам №1 и №2	Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	10 шт. на 2 года дежурные	Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от _____ №02/25
14	Ведущий инженер, Инженер I категории, Инженер II категории, Инженер, Старший лаборант, Лаборант при осуществлении отбора проб сточной и природной воды, почвы и грунтов, промышленных выбросов, атмосферного воздуха и воздуха рабочей зоны, в том числе и для нужд ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» в зимний период	Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от _____ №02/25
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
15	Ведущий инженер, Старший техник, Техник, Слесарь механосборочных работ 6 разряда, Слесарь механосборочных работ 3 разряда при работе, выполняемой непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции, в случае если конструкцией оборудования не предусмотрена защита (ограждение) этих элементов (в том числе токарные, фрезерные и другие станки, штамповочные	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов)	Ботинки	1 пара	Прил. 2, п. 1.5.1 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов)	Сапоги с ударопрочным подноском 200 Дж	1 пара	
		Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания не менее 1ФЩиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты головы от механических воздействий	Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Средства индивидуальной защиты рук от механических воздействий	Перчатки с противоударными накладками	12 пар	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
	прессы)				
16	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 5283 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор (подшлемник) для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам 1 шт. на 1,5 года	
			Полусапоги или		
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
	Рукавицы	4 пары			
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
17	Электромонтер 6 разряда, инженер-электрик (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	Прил. 1, п. 5300 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Либо - Белье специальное термостойкое	4 шт.	
			Либо - Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара	
			Обувь специальная диэлектрическая	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар	
			Перчатки специальные диэлектрические	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.	
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года	
		Комплект защитный (при работах в зоне влияния электрического поля с напряженностью более 5 кВ/м дополнительно)	Комплект для защиты от воздействия электрических полей промышленной частоты в составе:	1 комплект на 1,5 года	
			Экранирующая куртка с	1 шт.	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
			накасином и капюшоном		
			Экранирующий полукombineзон/брюки	1 шт.	
			Экранирующие перчатки	4 пары	
			Экранирующие ботинки	1 пара	
			Экранирующая куртка с накасином и капюшоном от пониженных температур	1 шт.	
			Экранирующий полукombineзон/брюки от пониженных температур	1 шт.	
			Экранирующие перчатки утепленные	4 пары	
			Экранирующие ботинки от пониженных температур	1 пара	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
Рукавицы	4 пары				
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
18	Электрогазосварщик 5 разряда (Электрогазосварщик)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.	Прил. 1, п. 5240 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 шт.	
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц	1 шт.	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Рукавицы	4 пары			
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
19	Слесарь-сантехник, старший мастер	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 4561 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам			
	Рукавицы	4 пары			

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
20	Уборщица (уборщик производственных и служебных помещений)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Прил. 1, п. 4932 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года, Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от _____ №02/25
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
21	Разнорабочий (подсобный рабочий)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 3640 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки или	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
		Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания не менее 1F сетки	1 шт.	Прил. 2, п.1.5.1, 1.6.1, 2.1.1 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической	1 шт.				

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
			сетки		
		Средства индивидуальной защиты головы от механических воздействий	Каска защитная	1 шт. на 2 года	
		Средства индивидуальной защиты рук от механических воздействий	Перчатки с противоударными накладками	12 пар	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов)	Рукавицы или Перчатки	12 пар	
		Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Фартук	1 шт.	
			Белье специальное (футболки, фуфайки, кальсоны, панталоны)	2 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Подшлемник или Шапочка или Кепка или Бейсболка или Колпак или Козырек или Косынка или Пилотка или Шляпа или Шапка или Берет	1 шт.	
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Туфли или Туфли "сабо" или Туфли "тапочки" или Сандалеты (полуботинки с перфорацией)	1 пара	
		Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов (сапоги, полусапоги) для защиты от общих производственных загрязнений	Обувь пляжная из полимерных материалов (тапочки для душа)	1 пара на 3 года	
22	Уборщик территории	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 4933 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или	по климатическим поясам 1 шт. на 1,5 года	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
23	Сторож (вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 4732 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
24	Контролер контрольно-пропускного пункта	Одежда специальная защитная	Костюм сигнальный повышенной видимости для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 1645 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукOMBинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки или	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
25	Библиотекарь, архивист (реставратор архивных и библиотечных материалов)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 4280 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
26	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Прил. 1, п. 1511 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Выписка из постановления профкома ППО "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" от №02/25
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года		
27	Водитель (водитель автомобиля)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 783 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
Рукавицы	4 пары				
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
28	Водитель погрузчика	Одежда специальная защитная	Костюм сигнальный повышенной видимости для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 790 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
Рукавицы	4 пары				
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
29	Тракторист	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 4902 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или	1 пар	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ	
			нефтепродуктов			
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар		
			Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов	12 пар		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.		
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.		
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года		
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или	по климатическим поясам	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года	
			Полусапоги или	1 шт. на 1,5 года		
			Сапоги			
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам		
			Рукавицы	4 пары		
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года		
филиал ФГУП "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" - УНИИМ						
1	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования группы энергообеспечения и ремонта УНИИМ	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года		Прил. 1, п. 4581 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Белье специальное термостойкое	4 шт.		
			или			
			Белье специальное хлопчатобумажное			
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), термических рисков электрической дуги	1 пара	
				Обувь специальная диэлектрическая	1 шт. на 2 года	
			Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар	
				Перчатки специальные диэлектрические	1 шт. на 2 года	
			Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.	
				Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	
	Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года			

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	по климатическим поясам	
			Полусапоги	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Рукавицы	4 пары	
	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон)	1 шт.	Решение профкома УНИИМ № 1/2025	
2	Слесарь-сантехник группы энергообеспечения и ремонта УНИИМ	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	шт.	Прил. 1, п. 4561 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт.	
			Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2шт.	
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты	Ботинки	по климатическим поясам	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ	
		от пониженных температур	Полусапоги	1 шт. на 1,5 года		
			Сапоги			
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам		
			Рукавицы	4 пары		
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года		
Средства защиты ног	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	Решение профкома УНИИМ № 1/2025			
3	Электрогазосварщик группы энергообеспечения и ремонта УНИИМ	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.	Прил. 1, п. 5240 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года	
			Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 пара		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	12 пар		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 шт.		
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года		
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц	1 шт.		
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа		
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года		Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2шт.		

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	по климатическим поясам	
			Полусапоги	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года			
4	Плотник группы энергообеспечения и ремонта УНИИМ	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	1 шт.	Прил. 1, п. 3591 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов, ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2шт.	
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	по климатическим поясам	
Полусапоги	1 шт. на 1,5 года				
Сапоги					
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам			
	Рукавицы	4 пары			
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		для защиты от пониженных температур			
5	Маляр группы энергообеспечения и ремонта УНИИМ	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 1942 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания), воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	до износа	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	
			Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2шт.	
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	по климатическим поясам	
			Полусапоги	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам			
	Рукавицы	4 пары			
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
6	Подсобный рабочий группы	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 3640 приказ

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
	энергообеспечения и ремонта УНИИМ		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукOMBинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Белье специальное утепленное (кальсоны/панталоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/панталоны, фуфайка)	2шт.	
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	по климатическим поясам	
			Полусапоги	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
7	Сторож (вахтер) группы обеспечения безопасности УНИИМ	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 4732 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
8	Контролер контрольно-пропускного пункта группы обеспечения безопасности	Одежда специальная защитная	Костюм сигнальный повышенной видимости для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 1645 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ	
	УНИИМ	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	года	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.		
9	Техник группы обеспечения безопасности	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 4732 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года	
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.		
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.		
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
				Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2шт.	
				Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур		Ботинки	по климатическим поясам	
				Полусапоги	1 шт. на 1,5 года	
				Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур		Перчатки	по климатическим поясам	
				Рукавицы	4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур		Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
Одежда специальная защитная		Костюм для защиты от вредных биологических факторов (от клещей)	1 шт. на 2 года	Решение профкома УНИИМ № 1/2025		
10	Уборщик производственных и служебных помещений УНИИМ	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 4932 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от	1 пара		

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
			скольжения		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
11	Водитель автомобиля УНИИМ	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 783 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2шт.	
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	по климатическим поясам	
			Полусапоги	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
Рукавицы	4 пары				
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
12	Руководитель группы энергообеспечения и ремонта УНИИМ	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Решение профкома УНИИМ № 1/2025
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от	1 пара	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
			скольжения		
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	
			Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2шт.	
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	по климатическим поясам	
			Полусапоги	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
13	Инженер по эксплуатации оборудования 1 категории группы энергообеспечения и ремонта УНИИМ	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Решение профкома УНИИМ № 1/2025
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	
			Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2шт.	
			Изделия носочно-чулочные	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	по климатическим поясам	
			Полусапоги	1 шт. на 1,5 года	
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	по климатическим поясам	
			Рукавицы	4 пары	
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
14	Научный сотрудник, инженер, техник при работе с нетоксичными химическими веществами	Одежда специальная защитная	Фартук или халат или Костюм	1 шт.	Прил. 2, п. 6.1 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты рук	Перчатки	12 пар	
			Рукавицы		
		Средства защиты ног	Ботинки	1 пара	
			Полусапоги		
			Сапоги		
Средства индивидуальной защиты глаз и лица от химических факторов	Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.			
	Очки защитные от грубо-дисперсных аэрозолей (пыли)				
	Щиток защитный лицевой	1 шт.			
15	Научный сотрудник, инженер, техник УНИИМ при работе с растворами кислот, щелочей, смазочно-охлаждающих жидкостей на водной основе, щелочемасляных эмульсий	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от растворов кислот или	1 шт.	Прил. 2, п. 6.3 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Комбинезон или халат для защиты от растворов кислот или		
			Костюм или халат для защиты от щелочей или		
			Комбинезон или халат для защиты от щелочей		
		Средства защиты рук	Перчатки	12 пар	
			Рукавицы		
		Средства защиты ног	Ботинки	1 пара	
			Полусапоги		
			Сапоги		
		Средства индивидуальной защиты глаз и лица от химических факторов	Очки защитные, в том числе с покрытием от запотевания открытого или закрытого типа	1 шт.	
Щиток защитный лицевой	1 шт.				
16	Научный сотрудник, инженер, техник УНИИМ при работах, связанных с воздействием электрического тока, статического электричества, а также с воздействием термических рисков электрической дуги	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих загрязнений	1 шт.	Решение профкома УНИИМ № 1/2025
		Средства индивидуальной защиты рук диэлектрические	Перчатки до 1000В	2 пары на 2 года	
		Средства индивидуальной защиты головы от поражения электрическим током	Каска защитная	1 на 2 года	
			Электроизоляция 440 В или 1000 В		
		Обувь специальная диэлектрическая резиновая или из полимерных материалов	Галоши	дежурные	
Боты					
	Коврик диэлектрический	дежурный			

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
17	Научный сотрудник, инженер, техник УНИИМ при проверке приборов	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих загрязнений	1 шт.	Решение профкома УНИИМ № 1/2025
филиал ФГУП "ВНИИМ им. Д.И. Менделеева" - ВНИИР					
1	Начальник отдела, зам. начальника отдела, ведущий инженер, инженер НИО-1	Одежда специальная защитная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон	1 шт.	Прил. 2, п. 2.1, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Полуботинки или Ботинки или Полусапоги или Сапоги	1 пара	
		Средства индивидуальной защиты рук от общих производственных загрязнений	Рукавицы, перчатки	24 пары	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	
2	Техник НИО-1	Одежда специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Костюм	1 шт.	Прил. 2, п. 4.7, 6.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов	Полуботинки или Ботинки или Полусапоги или Сапоги	1 пара	
		Обувь специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Перчатки Руковицы	12 пар	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	
3	Лаборант Испытательной лаборатории	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 1871 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
4	Начальник отдела, зам. начальника отдела, зам. начальника отдела, ведущий инженер, инженер НИО-6	Одежда специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Костюм	1 шт.	Прил. 2, п. 6.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов	Перчатки или Рукавицы	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Ботинки или Полуботинки или Сапоги или Полусапоги	1 пара	
5	Начальник отдела, зам. начальника отдела, ведущий	Одежда специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Костюм	1 шт.	Прил. 2, п. 4.7, 6.7 приказ Минтруда N

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
	инженер, инженер, техник НИО-7, НИО-9, НИО-13	Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов	Перчатки или Рукавицы	12 пар	767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Ботинки или Полуботинки или Сапоги или Полусапоги	1 пара	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
6	Начальник отдела, зам. начальника отдела, ведущий инженер, инженер НИО-14	Одежда специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Костюм	1 шт.	Прил. 2, п. 4.5.1, 4.7, 6.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства индивидуальной защиты рук от нефти и нефтепродуктов	Перчатки или Рукавицы	12 пар	
		Обувь специальная для защиты от нефти и/или нефтепродуктов	Ботинки или Полуботинки или Сапоги или Полусапоги	1 пара	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от контактов с охлажденными поверхностями, охлажденными жидкостями и газом	Рукавицы, перчатки	12 пар	
7	Слесарь-ремонтник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 4560 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года		
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года		
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары		
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года		
8	Слесарь-сантехник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 4561 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года	
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.		
			Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара		
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар		
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.		
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.		
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года		Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года		
Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары				
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года				
9	Инженер-электрик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	Прил. 1, п. 4581 приказ Минтруда N	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
			Либо -белье специальное термостойкое		767н от 29 октября 2021 года
			Либо - белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), термических рисков электрической дуги	1 пара	
			Обувь специальная диэлектрическая	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар	
			Перчатки специальные диэлектрические	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.	
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года	
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	
	Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года		
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары		
	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года		
10	Уборщик производственных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 4932 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
11	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 997 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары	
Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года			
12	Водитель погрузчика	Одежда специальная защитная	Костюм сигнальный повышенной видимости для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 790 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
13	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Прил. 1, п. 783 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	
14	Контролер КПП	Одежда специальная защитная	Костюм сигнальный повышенной видимости для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 1645 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 штука на 1 год	
	Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года	
	Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года		
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары		
	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года		
15	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	Одежда специальная защитная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон	1 шт.	Прил. 2, п. 2.1, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Полуботинки или Ботинки или Полусапоги или Сапоги	1 пара	
		Средства индивидуальной защиты рук от общих производственных загрязнений	Рукавицы, перчатки	24 пары	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
16	Заведующая складом	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Прил. 1, п. 1511 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары	
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	
17	Ведущий специалист – системный администратор (выполнение работ по ремонту по ремонту систему телефонной связи и замена кабелей)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Прил. 1, п. 5283 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор (подшлемник) для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	Прил. 2, п. 4.7 приказ Минтруда N 767н от 29 октября 2021 года
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или Полусапоги или Сапоги	по климатическим поясам 1 пара на 1,5 года	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от	Перчатки Рукавицы	по климатическим поясам 4 пары	

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ
		пониженных температур			
		Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка утепленная	1 шт. на 2 года	

Примечание:

1. Средства индивидуальной защиты выдаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, или на работах, выполняемых в особых температурных условиях, или связанные с загрязнением, в соответствии со ст. 212 и 221 Трудового Кодекса Российской Федерации и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

2. Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.

3. Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении.

4. Приказом генерального директора может быть определен перечень Работников, использующих защитную одежду при выезде на другие предприятия, для которых утверждается внешний вид спецодежды, свидетельствующий о принадлежности Работника к предприятию (цветовая гамма, соответствующая фирменному стилю Работодателя, нанесение символики, логотипов).

5. Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

6. Такие виды СИЗ, как жилет сигнальный, СИЗ от падения с высоты, диэлектрические перчатки и галоши/боты, системы спасения и эвакуации, компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха и самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, накомарник, защитная каска, наплечники, налокотники, одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы), наушники, могут быть закреплены за рабочим местом для использования в качестве дежурных СИЗ.

7. Работник обязан: эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ; соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ; проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже; информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных; вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ; вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

8. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам.

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ.

Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи СИЗ, выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учетом времени, фактически проведенного работником на рабочем месте, без учета отпусков (в том числе учебных)

СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.

Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

9. Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также при выполнении работ в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации.

Выдаваемые СИЗ должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы.

Информацию для подбора СИЗ по запросу предоставляет работодатель, на территории которого проводятся работы.

10. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

11. Если одежда или обувь пришли в негодность до истечения сроков носки по причинам, не зависящим от работника, работодатель выдает исправные средства защиты или ремонтирует их. Работник должен ставить в известность работодателя о выходе из строя средств индивидуальной защиты.

12. Выдача работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с Едиными типовыми нормами производится на основании заявок руководителей подразделений, согласованных в службе главного инженера по действующим нормам.

13. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты в соответствии с Едиными типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, возлагается на руководителей структурных подразделений.

14. Ответственность за выдачу в полном объеме работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты в соответствии с Едиными типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за средствами индивидуальной защиты возлагается на службу главного инженера (в филиалах – по распоряжению директора филиала).

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей рабочих, инженерно-технических работников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», которым полагается выдавать 0,5 литра молока в день работы в соответствии со ст. 222 ТК и приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 года № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

№№	Наименование профессий и должностей	Характер работы	Вредный фактор, № пункта «Перечня...»
1.	Научный сотрудник, инженер	Исследование и поверка рабочих средств измерений избыточного давления, анализаторов давления насыщенных паров нефтепродуктов и аттестация стандартных образцов абсолютного давления	бензол –626
2.	Инженер	Прием, переборка, исследование и поверка приборов, наполненных ртутью и ее соединениями (нормальных элементов)	ртуть и ее соединения –137
3.	Научный сотрудник, инженер	Изготовление ячеек для реализации основных реперных точек температурной шкалы МТШ-90	алюминий и его сплавы –1, медь –99, натрий фторид –128, серебро –152, азотная кислота –203, серная кислота –256, углерода пыли –266, гексан –284, пропан-2-ол –413, этанол –419, ацетон –529, бензол –626, ксилол –630, толуол –639, политетрафторэтилен -966
4.	Научный сотрудник, инженер	Работа с реперными точками из алюминия, изготовление термомпар из его сплавов. Отжиг и градуировка термометров, производимых в керамических печах. Разработка, испытание, исследование изделий из керамики (моделей АЧТ, полостей нагревателей и тиглей)	алюминий и его сплавы –1, керамика –234, медь –99, гексан –284
5.	Научный сотрудник, инженер	Изготовление платиновых термометров сопротивления	азотная кислота –203, керамика –234, кремний диоксид аморфный –235, гексан –284, пропан-2-ол –413, этанол –419, ацетон –529
6.	Научный сотрудник, инженер	Синтез, исследование, испытание и анализ ГСО 262-72 «Кислота бензойная К-1» с использованием веществ Шкласса опасности по ГОСТ 12.1.005-88	хромовой кислоты соли –182, щелочи едкие –200, серная кислота –256, бензол –626, фенол –688, бензойная кислота –717, нафт-1-ол –826, фреоны –339, формальдегид –532, диметиловый эфир –581, фенантрин –832, пиридин –874
7.	Инженер, техник	Синтез, исследование, испытание и анализ ГСО с 8579-04 по 8585-04 «ГСО плотности РЭП», ГСО с 8586-04 по 8606-04 «ГСО вязкости РЭВ» (Рабочие эталоны плотности и вязкости 1 и 2-го разряда) с применением веществ Шкласса опасности по ГОСТ 12.1.005-88	хромовой кислоты соли –182, гексан –284, гептан –284, серная кислота –256, бензол –626, толуол –639
8.	Научный сотрудник, инженер	Изготовление стандартных образцов состава водных растворов катионов, используемых при градуировке и поверке аналитических приборов	ртуть –137, хром –177, свинец –151
9.	Научный сотрудник, инженер	Изготовление, исследование и аттестация парофазных источников газовых смесей, используемых при градуировке и поверке газоанализаторов и хроматографов	азотная кислота –203, серная кислота –256, гексан –284, пропан –284, бензол –626, ксилол –630, толуол –639
10.	Инженер, техник	Поверка и ремонт приборов содержащих ртуть (генераторы паров ртути типа ГПР-1М)	ртуть –137
11.	Научный	Приготовление и аттестация на государственном эталоне	углеводороды непредельные –

	сотрудник, инженер	газовых смесей –эталонов сравнения	280, хлор –276, бром –220, оксиды (азота, оксид углерода) –201,202
12.	Научный сотрудник, инженер, техник	Изготовление, исследование и аттестация источников микропотоков для динамических генераторов газовых смесей, применяемых при градуировке и поверке газоанализаторов и хроматографов и их поверка	аммиак –204, ацетон –529, бензол –626, ксилол –630, толуол –639
13.	Электрогазосварщик, электро-сварщик	Работы по газосварке, газорезке, электросварке и резке электрической дугой	оксид азота –202, оксид сульфид углерода –242

Примечание:

1. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 года № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

2. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

3. Работникам, периодически контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), в дни фактической занятости дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, киселей, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

4. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов.

Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов осуществляется организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов - в течение рабочего дня.

5. Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание при выполнении отдельных видов работ, молоко или равноценные пищевые продукты не выдаются.

6. Факт наличия на превышение ПДК, влекущих за собой предоставление работникам молока и пищевых продуктов, обогащенных пектином, подтверждается записью по строке 090 «Карты специальной оценки труда». При обеспечении безопасных условий труда Работодатель с учетом мнения Профкома принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока и пищевых продуктов, обогащенных пектином.

7. С согласия Профкома по письменному заявлению работника выдача молока в соответствии со ст. 222 ТК РФ может быть заменена денежной компенсацией.

Компенсационная выплата устанавливается в размере, эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле по месту расположения института. Компенсационная выплата устанавливается в размере 25 руб. за 0,5 литра. Компенсационная выплата пересматривается 1 раз в год на основании статистической справки.

Компенсационная выплата производится 1 раз в месяц одновременно с выплатой заработной платы.

8. Контроль за обеспечением правильной выдачи молока и пищевых продуктов, обогащенных пектином, по вредности работ возлагается на руководителей подразделений и службу главного инженера (в филиалах – по распоряжению директора филиала).

ПЕРЕЧЕНЬ

производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в ФГУП «ВНИИМ им. Д. И. Менделеева», в соответствии со ст. 222 ТК РФ и Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.05.2022 г. №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, в также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

№ /п	Наименование должностей	№ рациона л.п.п.	Раздел, пункт Приказа
1.	Работники, непосредственно занятые производством радиоактивных изотопов и препаратов, а также непосредственно занятые на лабораторных и других работах с применением открытых радионуклидных источников с активностью на рабочем месте свыше 1 милликюри радия-226 или эквивалентного по степени радиационной опасности количества радиоактивных веществ	1	Раздел V п.3022
2.	Работники, непосредственно занятые в хранилищах и на складах радиоактивных веществ в условиях радиационной вредности на транспортировке, приемке, перетаривании, расфасовке, хранении и выдаче радиоактивных веществ и источников с активностью свыше 1 милликюри радия-226 или эквивалентного по степени радиационной опасности количества радиоактивных веществ	1	Раздел V п.3024
3.	Работники, непосредственно занятые на приемке, сортировке, обеспыливании, стирке спецодежды, загрязненной радиоактивными веществами, а также на дезактивации и уборке оборудования и производственных помещений, загрязненных радиоактивными веществами	1	Раздел V п.3026

Примечания:

1. Лечебно-профилактическое питание выдаётся работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня, а также в дни болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован.

2. Ознакомление работников, пользующихся лечебно-профилактическим питанием, с правилами бесплатной выдачи питания должно быть включено в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

3. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание, не производится.

4. Рационы лечебно-профилактического питания предоставляются согласно приложению № 3 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.05.2022 г. №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, в также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Условия, единые типовые нормы и порядок бесплатного обеспечения работников «ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

Таблица № 1

Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл	
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений		
1	2	3	4	5	6	7	8	
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие			при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в таблице, вместо средств гидрофильного и гидрофобного действия	250/200			100	
Органические растворители: ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрахлорэтилен, трихлорэтилен и другие	100			250/200			100	
Технические масла: масла минеральные, нефтяные, промышленные, каменноугольные (креозот), антисептики ЖТК, компрессорные, трансформаторные, осевые, дизельные, олифа, и другие	100			250/200	200		100	
Смазка: автол, буксол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка, и другие	100			250/200	200		100	
Сажа, графит, зола, шлак	100			100	250/200	200	100	
Краска, эмаль, лак	100			100	250/200		200	
Смола	100			100	250/200		200	
Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол,	100			100	250/200	200		100

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
тормозная жидкость, мазут и другие							
Производственная пыль: стекольная, бумажная; древесная, металлическая, ржавчина; от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля)и другие	100			250/200	200		100
Угольная пыль: Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахтомонтажных организациях угольной промышленности и другие	100			750/800	200		100
Пыль пигментов (хром, свинец и другие)	100			250/200	200		100
Пыль строительных материалов: Кирпича, бетона, глины, шамота, цемента, извести и другие	100			250/200	200		100
Стекловолокно	100			250/200			100
Смазочно-охлаждающие жидкости на масляной основе	100			250/200	200		100
Технологическая вода		100		250/200			100
Смазочно-охлаждающие жидкости на водной основе		100		250/200	200		100
Водный раствор аммиака		100		250/200			100
Раствор цемента, извести		100		250/200	200		100
Водный раствор кислот		100		250/200			100
Водный раствор щелочей		100		250/200			100
Водный раствор солей		100		250/200			100
Водные растворы дезинфицирующих средств		100		250/200			100
Синтетические моющие средства, растворы моющих/ чистящих средств		100		250/200			100
Силикон	100			250/200	200		100
Битум, гудрон, монтажная пена	100			250/200		200	100
Клей	100			250/200		200	100
Растворы электролита		100		250/200	200		100

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
сульфат меди, сульфат цинка, хромат калия, алюминия сульфат, флюс паяльный и другие							
Эмульсии, латекс		100		250/200	200		100
Канифоль, кумароновая смола	100			250/200		200	100
Краска для заправки картриджей	100			250/200		200	100
Порошок огнетушащий	100			250/200	200		100
Магнезит	100			250/200	200		100
Магнитный порошок для дефектоскопии	100			250/200	200		100
Мастика	100			250/200		200	100
Щелочемасляные эмульсии, эмульсол и другие			100	250/200			100
Шпатлевка			100	250/200	200		100

Таблица № 2

Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ

Виды работ	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл							Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным	биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым биологических	факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным	средства гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, при негативном влиянии	средств для защиты от окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей):		
При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	100							250/200	100
При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)		100						250/200	100

Виды работ	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл								Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл	
	биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным	биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым	биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным	средства гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, при	негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей):	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей):			инсектоакарицидные
При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)				100							100
При выполнении работ удаленно от санитарно-бытовых узлов	100										
При производстве медицинских препаратов и их составляющих, всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)			100							250/200	100
При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра					100					250/200	100
При выполнении наружных и иных работ, связанных с воздействием УФ-излучения диапазонов А, В, С, при проведении сварочных работ						100				250/200	100
При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых							200			250/200	100
При выполнении работ в районах, где наблюдается распространение и активность паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона								200		250/200	100
В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)			100							250/200	100

Примечание:

1. Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

2. Выдача дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами производится на основании заявок руководителей подразделений, согласованных в службе главного инженера по действующим нормам. Ответственность за соблюдение норм, порядка и условий выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств возлагается на руководителей структурных подразделений.